

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	SF-05
		Yayın Trh.	04.05.2021
		Rev.No.	0
		Rev. Trh	
		Sayfa	1 / 3

1. Amaç ve Kapsam

POLLYBOOT, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla, faaliyet göstermektedir. POLLYBOOT, çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda İnsan Hakları Politikası'nı oluşturmuştur.

Politika başta çalışanlar olmak üzere, iş ortakları, ve tedarikçileri kapsamaktadır. POLLYBOOT, Politika'da belirtilen kuralları çalışanlarına yıllık eğitimlerle veya duyuru yoluyla aktarmaktadır.

Politika, 10 Mart 2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek yürürlüğe alınmıştır.

2. İlke ve Taahhüt

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine uygun olarak, evrensel insan haklarına saygı göstermekte ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedeflemektedir.

Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma

Ücretlendirme, işe alma, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynaklarına ilişkin süreçlerde ve iş ortamında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, hamilelik, medeni hal, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemekte, bu konularda ayrımcılık yapmamaktadır. Akrabalık bağı, görev için gerekli kriterlerin sağlanmamasını mazur göstermez. Bir kişiyi iş için seçmenin veya yükseltmenin ya da görevini değiştirmenin temel kriteri, o kişinin o iş için uygun kişi olmasıdır ve fırsat eşitliği ilkesine bağlı olarak çalışanları arasında ayırım yapmaz. Çalışanlara yönelik yaklaşımını, doğru işe doğru insan prensibiyle yürütürken, çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak süreçleri şeffaflıkla yönetmektedir.

Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü

Çalışanların toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermektedir.

İfade Özgürlüğü

Çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğrattak her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinmektedir.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma

Tüm çalışanlara, güvenle ve memnuniyetle çalışabilecekleri koşulları ve iş ortamını sağlamayı öncelikli konuları arasında görmektedir ve tüm faaliyetlerinde "sıfır kaza" hedefi doğrultusunda hareket etmektedir. İSG'ye yönelik uluslararası prensiplere ve ulusal kanun ve mevzuatlara tam uyumu gözetmekte; yasal zorunlulukların ötesinde iyi uygulamalar sunmayı taahhüt etmektedir.

Kötü Muamelenin Engellenmesi

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	SF-05
		Yayın Trh.	04.05.2021
		Rev.No.	0
		Rev. Trh	
		Sayfa	2 / 3

İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara kesinlikle göz yummamaktadır.

Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Zorla işçi çalıştırmayı ve insan ticaretini kesinlikle yasaklamaktadır.

Çocuk İşgücü

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmayı yasaklamaktadır.

Suç Teşkil Eden Fiiller

Suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde, çalışanlardan hassasiyet göstermesini beklemektedir.

Paydaşların Geri Bildirimleri

Politika hakkında paydaşların geri bildirim ve görüşlerine önem vermektedir.

3. Uyum, İzleme ve Denetim

İnsan hakları politikası sorumluluğu en üst düzeyde Yönetim Kurulu Başkanına aittir.

Şirket Yönetim Kurulu, insan hakları politikasına, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinden sorumludur.

POLLYBOOT, faaliyetlerinde insan hakları üzerinde olumsuz bir etki oluşması halinde bu etkileri azaltmaya ve önlemeye çalışmaktadır. İnsan haklarının risk altında olması durumunda yetkililerle iletişime geçerek gerekli önlemler alınır.

Politika iki yılda bir Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir ve politikanın uygulanmasının takibi gerçekleştirilir. Paydaşlardan geri bildirim gelmesi durumunda Yönetim Kurulu hızlıca aksiyon olarak Politika'yı gözden geçirir.

4. Politikaya Uyumsuzlukların Çözümlemesi

Politika kapsamında yapılan hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştirilmektedir.

Yönetim Kurulu gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak, uzmanlardan faydalanabilir. Politika kapsamında endişelerini bildiren herhangi bir çalışana karşı misillemede bulunulmaz ve gizliliği koruyan süreçlerle bildirimler ele alınır. Politika'ya uyulmaması disiplin cezası veya cezai uygulamayla sonuçlanabilir.

5. Yürürlük

Politika, 10 Mart 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

6. Kamuyu Bilgilendirme

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	SF-05
		Yayın Trh.	04.05.2021
		Rev.No.	0
		Rev. Trh	
		Sayfa	3 / 3

Politika İngilizce, Türkçe dillerinde web sitemizde paylaşılmıştır. Politika'nın tüm çalışanlar da dahil olmak üzere tüm paydaşlara duyurulması zorunludur. Politika'da herhangi bir değişikliğe gidilmesi durumunda da aynı yükümlülükler geçerlidir.